
TALESKRIFT



THOMAS@TALESKRIFT.DK



93927908

MÅLINGER I EN VIRKSOMHED: HANDLINGER OG TILTAG ATT: ORGANISATIONER, VIRKSOMHEDER, ØVRIGE FÆLLESSKABER ORGANISATORISK SAMMENHÆNG - ET OPLÆG

Dette er et oplæg til, hvordan virksomheder, organisationer og øvrige fællesskaber kan anvende de målinger, som de gennemfører blandt deres tilknyttede mennesker. Et oplæg med et forslag til en måde at respondere på - blandt andre måder - på den bundne opgave, det er netop på inddragende vis at følge op.

Oplægget omfatter både engagement-, trivsel-, performancemålinger og hvad de ellers er navngivet derude og tilskynder til i fællesskab på afdelings-, team- eller enhedsniveau at producere et handlingskatalog med tilhørende tidsplan som slutproduktet på en given måling. Et slutprodukt som vel at mærke forankres både på medarbejder- og på ledelsessiden.

Handlingskataloget skal navigere inden for det råderum, der er defineret for den respektive enhed, hvilket konkret gøres ved, at Taleskrift på baggrund af gennemgang af respektive måling på et ledelsesniveau sammen med enheden producerer en række handlingstemaer. Disse temaer transformerer Taleskrift til anbefalinger og præsenterer dem for ledelsesniveauet, som så afrapporterer outcome endeligt tilbage til enheden.

I konkrete aktioner ser tilgangen således ud ved brug af Taleskrift:

Aktion 1 - opstart og gennemgang af måling med deltagelse af Taleskrift og ledelsen af enheden. Varighed 2-3 timer.

Aktion 2 - Taleskrift formulerer og tydeliggør findings fra gennemgangen til workshop med respektive enhed. Varighed 2-3 timer.

Aktion 3 - workshop for enheden med Taleskrift: Udarbejdelse af handlingskatalog. Varighed 3-4 timer.

Aktion 4 - afrapportering fra Taleskrift til ledelsen af enheden med konkrete anbefalinger som produkt. Varighed 1-2 timer.

Aktion 5 - outcome fra ledelse tilbage til enheden i form af en plan. Varighed 1 time.
